

Introduzione del Presidente – Direttore Generale

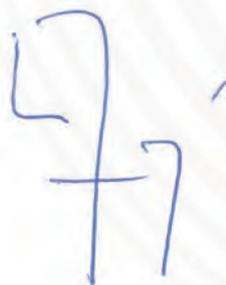
"Grazie alla sua crescita dinamica e continua, il Gruppo Autajon è oggi uno dei leader mondiali nel suo settore.

Questo successo è il risultato di persone dedite al proprio lavoro, che trasmettono i nostri valori, attraverso le loro capacità e il loro comportamento.

Orgogliosi dei nostri prodotti e della nostra azienda, al servizio dei nostri clienti, è per noi un onore lavorare con integrità e nel rispetto delle persone, dell'ambiente, delle leggi e dei regolamenti.

Il nostro codice di condotta ricorda questi principi, che tutti noi dobbiamo conoscere, comprendere e applicare quotidianamente".

Gérard AUTAJON

A blue ink handwritten signature, appearing to be "Gérard", written over a faint background map of Europe.



Chi è coinvolto?

Il presente Codice di Condotta si applica a tutti i nostri dipendenti, terzisti e a chiunque agisca per conto di Autajon.

Come utilizzare questo Codice di Condotta?

Consegnato e spiegato ad ogni dipendente quando viene assunto e compie i suoi primi passi in azienda, questo codice dovrebbe permetterci di porre le domande giuste di fronte a situazioni incerte o dubbi e quindi garantire un comportamento corretto. Oltre a questo documento, possiamo fare affidamento su politiche specifiche e porre domande ai Referenti di gruppo per ogni funzione o paese.



È possibile che le linee guida fornite nel presente codice possano differire dalla legislazione di un paese. In questo caso prevarranno le disposizioni più rigorose.



Come segnalare un problema?



Se un collega incontra un problema o si rende conto, in buona fede, che il codice non viene rispettato, deve segnalarlo con i mezzi più appropriati.

A tal fine, può avvisare il suo diretto superiore, il suo responsabile delle risorse umane o i rappresentanti del personale quando previsti.

Ogni informatore che agisce in buona fede non può essere punito o discriminato, anche se i fatti segnalati si rivelano inesatti.



Rispetto e tutela delle persone e dell'ambiente:

Come nostra risorsa più preziosa e in conformità con la Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo e le Convenzioni dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL), riconosciamo l'importanza del rispetto per tutti gli individui, di garantire la parità di trattamento ed escludere qualsiasi forma di discriminazione:

Proibire comportamenti che violino la dignità di una persona e promuovano l'uguaglianza di opportunità;

Non tollerare alcuna forma di molestia o discriminazione, vietare il lavoro minorile o il lavoro forzato;

Garantire la sicurezza e la protezione dei nostri dipendenti e promuovere la creazione di un buon ambiente di lavoro;

Proteggere i dati personali dei nostri dipendenti e trattarli solo entro i limiti della legge in vigore.

Come azienda responsabile, utilizziamo beni e risorse per ridurre al minimo l'impatto ambientale dei nostri prodotti e attività lungo tutta la catena del valore.



Integrità nella conduzione degli affari:

Il Gruppo Autajon deve mantenere la fiducia che ha saputo creare con i propri partner, clienti e fornitori, attraverso la sua professionalità e la sua gestione del business in modo onesto ed etico.

Competiamo in modo equo, in conformità con le leggi commerciali e antitrust internazionali;

Evitiamo e gestiamo potenziali conflitti di interesse. Ogni dipendente deve lavorare esclusivamente per gli interessi del Gruppo, senza essere influenzato in modo inappropriato dagli interessi personali.

Ad esempio, è vietato accettare denaro, regali, intrattenimenti o benefici anche di esiguo valore da parte di concorrenti, clienti o fornitori del Gruppo. È vietato utilizzare i beni aziendali o le informazioni riservate per scopi personali o per attività esterne. È vietato intraprendere attività professionali o di consulenza con un concorrente, un fornitore o un cliente.



Non esercitiamo pagamenti illeciti o corruzione;

Utilizziamo responsabilmente i beni e le risorse della Società.

Inoltre, tutti i dipendenti sono responsabili nel proteggere questi beni e queste risorse da perdite, furti, usi non autorizzati, danni o distruzioni. È vietato utilizzare tali beni o risorse contro gli interessi del nostro Gruppo.

Tutti i dipendenti sono tenuti a rispettare le politiche in vigore relative all'uso, all'accesso e alla sicurezza dei dati informatici e dei sistemi d'informazione aziendali.

Integrità nell'uso delle informazioni della Società:

Il nostro impegno è, nell'interesse di tutti, quello di massimizzare la creazione e lo sviluppo di valore del Gruppo nel lungo periodo. In questo modo, dobbiamo assicurarci di proteggere e preservare la nostra competitività, la nostra reputazione e la nostra immagine:

Ognuno di noi deve sforzarsi di proteggere i dati, le informazioni sensibili e respingere ciò che potrebbe danneggiare il nostro gruppo. In particolare, i dipendenti sono invitati a non lasciare documenti accessibili o computer sbloccati, a fare le necessarie registrazioni per garantire la corretta capitalizzazione delle conoscenze del Gruppo, a proteggere i sistemi informativi in conformità con la nostra carta di informatica.

Dobbiamo mantenere la nostra immagine positiva e la nostra reputazione con i nostri clienti, dipendenti e candidati. I dipendenti devono utilizzare i social media (privati o professionali) in modo responsabile e appropriato. Solo i dipendenti abilitati possono comunicare informazioni del Gruppo, sulle sue attività o sui suoi prodotti.

Il Codice di Condotta del Gruppo Autajon richiama principi che sono sempre stati presenti nel suo DNA e mette in evidenza le regole che sono importanti per il Gruppo. Quanto in essere non risponde a tutte le situazioni e non sostituisce il senso comune di ciascuno di fronte a situazioni delicate. In ogni caso, ogni dipendente deve porre domande in caso di dubbio sulla condotta da tenere nel rispondere a queste situazioni.

*Questi sono gli ingredienti della nostra "Success Story"
Molto più di un'impressione, questa Alchimia fa rima con Passione!*