



## Politica per la Parità di Genere

La presente Politica per la Parità di Genere definisce i principi e gli obiettivi che stabiliscono l'impegno del Gruppo nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità e all'empowerment femminile.

### PERIMETRO DI APPLICAZIONE

La Politica per la Parità di Genere si applica alle seguenti Società (di seguito **Gruppo Autajon Italia**):

- Fitpack s.r.l.
- AP Chierese Pak s.r.l.
- AL Grafiche Seven s.r.l.
- AE O.G.A. s.r.l.
- AP Milano S.p.A.
- AP Cartotecnica Tifernate S.p.A.

### PRINCIPI ISPIRATORI

Il Gruppo Autajon Italia, tramite l'implementazione del Sistema di Gestione della Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, ha avviato un percorso interno alla propria organizzazione al fine di rafforzare i principi ispiratori della parità di genere.

Il Gruppo Autajon Italia crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, estrazione sociale, credo religioso, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

Il Gruppo Autajon Italia si impegna da sempre a:

- creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali opportunità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- assicurare che tutti siano trattati con dignità e rispetto;
- promuovere la "tolleranza zero" verso qualsiasi forma di intimidazione, bullismo, molestie sessuali o maltrattamenti a danno dei dipendenti sul posto di lavoro e a sanzionare coloro che violano tale principio;
- adottare un approccio basato sul dialogo e confronto nei rapporti con i dipendenti al fine di coinvolgerli nel nostro impegno verso la sostenibilità sociale e sensibilizzarli nei confronti dei principi della parità di genere;
- comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere e valorizzare le diversità.



## OBIETTIVI

L'attenzione e l'impegno del Gruppo Autajon Italia nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento dei principi sopra elencati, si focalizzano nelle aree previste dalla prassi di riferimento UNI 125:2022, ovvero:

1. **Cultura e strategia**
2. **Governance**
3. **Processi HR**
4. **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda**
5. **Equità remunerativa per genere**
6. **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro**

Per ciascuna di queste aree, il Gruppo Autajon Italia ha definito specifiche politiche che traggono ispirazione dai seguenti principi e obiettivi:

- **Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro favorendo e sostenendo principi quali inclusione, parità di genere, valorizzazione della diversità di genere, lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio —anche inconsapevole (*unconscious bias*) fondato su questioni di genere.
- **Governance:** attuazione di un modello di governance volto a definire adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- **Gestione del Personale:** miglioramento della capacità di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni, promuovendo una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere, affinché donne e uomini, in egual misura, siano equamente rappresentati nei processi di nomina interni.
- **Equità remunerativa per genere:** attuazione di politiche di remunerazione in grado di garantire che i dipendenti di entrambi i generi ricevano un salario equo in base alla mansione svolta e all'anzianità aziendale maturata e applicazione di sistemi di incentivazione legati all'andamento dei risultati aziendali, basati su criteri trasparenti.
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche finalizzate a supportare il personale nell'attività genitoriale e di assistenza a familiari "fragili".

Al personale è richiesto di rispettare quanto previsto dal Sistema di Gestione della Parità di Genere nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica.

## SEGNALAZIONI AVENTI AD OGGETTO LA PARITÀ DI GENERE

Chi ritiene di essere vittima di comportamenti molesti o discriminatori o che violano i principi contenuti nelle politiche adottate dal Gruppo Autajon Italia nell'ambito del Sistema di Gestione della Parità di Genere o sia testimone di tali comportamenti o ne venga a conoscenza, può inviare una segnalazione scritta, anche in modalità anonima, utilizzando i canali messi a disposizione a tal fine:

- casella di posta: [paritadigenere@autajon.it](mailto:paritadigenere@autajon.it) ;
- corrispondenza cartacea indirizzata a:  
Comitato Guida per la Parità di Genere presso Fitpack s.r.l. - Strada Fontaneto, 36 10023 Chieri (TO).



Il destinatario delle segnalazioni è il Comitato Guida per la Parità di Genere istituito dal Gruppo Autajon Italia che effettuerà gli accertamenti preliminari e, sulla base degli esiti delle indagini effettuate, attuerà adeguate misure volte alla cessazione immediata dei comportamenti molesti e discriminatori accertati ed a ripristinare un ambiente di lavoro ispirato a principi di eguaglianza, correttezza, libertà, rispetto e dignità della persona nei rapporti interpersonali.

Il Comitato Guida per la Parità di Genere assicura adeguata tutela alla persona offesa da forme di ritorsione o penalizzazione e vigila affinché cessino i comportamenti lesivi nei suoi confronti.

Data 03/02/25

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Andrea Celante", written over a horizontal line.

Andrea Celante  
HR DIRECTOR ITALIA